

---

Aika 14.04.2025, klo 08:00 - 08:46

Paikka Teams-kokous

### **Käsitellyt asiat**

**§ 14 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 15 Tiedonantoja**

**§ 16 Yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan käytännöt ja rakenteet -  
asiakirja**

**§ 17 Työmarkkinatilanne**

---

**Saapuvilla olleet jäsenet**

Tuija Linna-Pirinen, puheenjohtaja  
Inka Utriainen, 1. varapuheenjohtaja  
Arto Järvinen  
Kalevi Kannisto, saapui 08:34  
Aila Koivunen  
Anna-Liisa Lyytinen  
Kenneth Morelius

**Muut saapuvilla olleet**

Kirsi Manssila, kehittämispäällikkö, sihteeri  
Nina Nikkinen, HR-päällikkö  
Helinä Perttu

**Poissa**

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja  
Jenni Nissilä, HR-päällikkö  
Saara Partanen, työhyvinvointipäällikkö  
Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö

**Allekirjoitukset**

Tuija Linna-Pirinen  
Puheenjohtaja

Kirsi Manssila  
Sihteeri

---

**§ 14****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Nina Nikkinen, HR-päällikkö

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

**Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkastaa kokouksessa.

---

**§ 15****Tiedonantoja**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

**Ehdotus**

Esittelijä: Nina Nikkinen, HR-päällikkö

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Käytiin keskustelua mahdollisten yhteistoimintaneuvottelujen taustoituksesta ja mahdollisesta neuvotteluesityksestä.

---

**§ 16****Yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan käytännöt ja rakenteet -asiakirja**

KEUHDno-2025-1734

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

**Liitteet**

- 1 Yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan käytännöt ja rakenteet -asiakirja
- 2 Yhteistoiminnan käytännöt ja rakenteet\_esittelyaineisto

Aluehallitus asettaa yhteistyötoimikunnan ja päättää sen tehtävistä ja kokoonpanosta. Yhteistyötoimikunta toimii myös työsuojelutoimikuntana. Yhteistyötoimikunnan tehtäviä ja kokoonpanoa on tarkasteltu viimeksi hyvinvointialueella siirryttäessä. Henkilöstöpalvelut on yhteistyössä pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa päivittänyt Yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan käytännöt ja rakenteet -asiakirjaa. Asiakirjan päivitys on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 27.3.25. Henkilöstöjaoston käsittelyn jälkeen asiakirja viedään aluehallituksen käsittelyyn.

**Ehdotus**

Esittelijä: Nina Nikkinen, HR-päällikkö

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

---

**§ 17****Työmarkkinatilanne**

KEUHDno-2025-1735

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Henkilöstöjaostolla on merkittävä rooli mahdollisissa työtaistelutilanteissa. Henkilöstöjaosto toimii yhtymähallituksen toimielimenä, joka tekee tarvittavat päätöksentekoon liittyvät ratkaisut. Työtaistelutoimenpiteisiin liittyvät, nopeaa päätöksentekoa vaativissa tilanteissa työnantajan periaatteelliset ratkaisut tekee johtoryhmä. Henkilöstöjaosto tiedottaa yhtymähallitusta työtaistelutilanteesta ja johtavien viranhaltijoiden tekemistä ratkaisuista.

Kunta- ja hyvinvointialan sekä KT:n yrityssektorin virka- ja työehtosopimusten 2022–2025 sopimuskausi päättyy 30.4.2025. Pääsopijajärjestöt ovat irtisanoneet virka- ja työehtosopimukset ja niiden voimassaolo päättyy 30.4.2025. Sopimuksia sovelletaan tämän jälkeen edelleen niin sanotun jälkivaikutuksen perusteella.

KT-yhteyshenkilökirjeessä työnantajan edustajille todettiin, että työnantajien on syytä varautua työtaisteluihin sopimuskauden päättymisen jälkeen. Tämä koskee kaikkia työnantajia kunta-, hyvinvointialue- ja yrityssektorilla. Työnantajalla on syytä olla varautumissuunnitelma työtaisteluja varten.

Eduskunnan käsittelyssä on tällä hetkellä lakiesitys, jonka mukaan työntekijöiden ja viranhaltijoiden yhdistyksillä olisi lakisääteinen velvollisuus huolehtia, ettei työtaistelulla välittömästi, konkreettisesti ja vakavasti vaaranneta esimerkiksi henkeä, terveyttä, työnantajan omaisuutta tai ympäristöä ja niiden turvaamiseksi välttämättömiä toimintoja.

Esityksen mukaan työnantajan ja työntekijäyhdistyksen olisi pyrittävä neuvottelemaan siitä, kuinka vahinkoseuraukset vältetään. Neuvotteluiden käynnistämiseksi työnantajan olisi ilmoitettava viipymättä työntekijäyhdistykselle työtaistelun vaaroista.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella on suunnitelma, jolla se varautuu mahdollisen työtaistelu-uhan tai työtaistelutoimenpiteiden varalta. Sisäisessä ohjeessa on määritelty toimielinten ja virkamiesten vastuut työtaistelutoimenpiteiden aikana. Lisäksi se sisältää palvelualuekohtaiset suunnitelmat vastuineen palvelujen saatavuuden ja toimintojen turvaamiseksi mahdollisessa työtaistelutilanteessa.

Henkilöstöjohtaja selostaa asiaa kokouksessa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Nina Nikkinen, HR-päällikkö

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

---

**Muutoksenhakukielto**

§14, §15, §16, §17

**Muutoksenhakukielto****Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).